

على المترشح أن يختار أحد الموضوعين التاليين:

الموضوع الأول

الجزء الأول: (16 نقطة)

السؤال الأول: (05 نقاط)

إن الهدف الذي جاء من أجله قانون العمل هو تنظيم علاقات العمل الفردية والجماعية.

1. عرّف قانون العمل .

2. ما هي الالتزامات المترتبة على الأطراف؟

السؤال الثاني: (05 نقاط)

تشكل الإيرادات العامة القسم الثاني من المالية العامة، وتهتم بدراسة القواعد المتبعة في

تحصيل الموارد الضرورية للدولة التي تُمكنها من الإنفاق العام.

1. عرّف الإيرادات العامة.

2. بيّن مختلف مصادر الإيرادات العامة.

السؤال الثالث: (06 نقاط)

إنّ النزاع الجماعي هو خلاف يتعلق بالعلاقات الاجتماعية والمهنية في علاقة العمل

والشروط العامة للعمل ولم يجد تسويته بين العمال والمستخدم باعتبارهما طرفين وإطار للتشاور.

1. ما هي الشروط التي يجب توافرها ليكون النزاع جماعيا؟

2. بيّن المصالحة القانونية كما حددها القانون الجزائري.

3. إذا فشلت طرق التسوية الودية ما هو الإجراء القانوني الذي يلجأ إليه العامل مع الشرح؟

الجزء الثاني: (04 نقاط)

تنقضي الشركة ذات المسؤولية المحدودة لنفس الأسباب التي تنقضي بها الشركات عموما.

ما هي أسباب انقضاء الشركات ذات المسؤولية المحدودة؟

الإجابة النموذجية لموضوع امتحان البكالوريا دورة: 2016  
اختبار مادة: القانون الشعبة: تسيير واقتصاد المدة 02 ساعات ونصف

العلامة		عناصر الإجابة (الموضوع الأول)
مجموع	مجزأة	
05	01	<p><u>الجزء الأول (16 ن)</u></p> <p>1- <u>تعريف قانون العمل</u>: هو مجموعة القواعد القانونية والتنظيمية والاقتصادية التي تحكم وتنظم العلاقات القائمة بين العمال وأصحاب العمل أو المؤسسات المستخدمة.</p> <p>2- <u>التزامات العامل و صاحب العمل</u>:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <u>إلتزامات العامل</u>:</li> <li>- الإلتزام بأداء العمل: وهو تنفيذ العمل المتفق عليه بحسن نية وبصفة شخصية من قبل العامل.</li> <li>- الإمتثال لأوامر وتعليمات المستخدم.</li> <li>- الإلتزام بالسر المهني: تقوم العلاقة المتبادلة بين العامل و المستخدم على أساس الثقة المتبادلة .</li> <li>- الإلتزام بعدم منافسة المستخدم أو مزاوله نشاط يتعارض مع طبيعة العمل.</li> <li>- الإلتزام ببذل الجهد و العناية المعتادة في تنفيذ عقد العمل.</li> <li>• <u>التزامات صاحب العمل</u>:</li> <li>- دفع أجره بانتظام .</li> <li>- تمكين العامل من التمتع بحقوقه المادية والمهنية والنقابية التي منحها إياه القانون.</li> <li>- احترام العامل و صيانة كرامته ، و توفير الأمن و الحماية من المخاطر .</li> </ul>
05	01.25	<p><u>الجواب الثاني</u>:</p> <p>1- <u>تعريف الإيرادات العامة</u>: هي المبالغ النقدية التي تتحصل عليها الدولة من مصادر مختلفة، تخصص لتغطية النفقات العامة، ويتم تحصيل الإيرادات العامة على أساس مبدأ المساواة في الأعباء بين المواطنين خاصة في مجال الجباية .</p> <p>2- <u>مختلف مصادر الإيرادات العامة</u>:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- الضرائب والرسوم: تعتبر من الموارد المالية التي تحصل عليها من الأشخاص جبرا بغرض استخدامها لتحقيق أهداف ذات منفعة عامة.</li> <li>- عائدات ممتلكات الدولة (الدومين): وهي العائدات أو الموارد المالية التي تحصل عليها الدولة من ممتلكاتها (الدومين) ، وتنقسم إلى ثلاثة أنواع هي :</li> <li>• <u>الدومين المالي</u> : ويشمل كل ممتلكات الدولة من أسهم وسندات في المؤسسات الاقتصادية.</li> <li>• <u>الدومين العقاري</u> : ويشمل ما تملكه الدولة من أراضي و عقارات.</li> <li>• <u>الدومين التجاري و الصناعي</u> : ويشمل كل ما تملكه الدولة من مشروعات ذات طابع صناعي وتجاري.</li> <li>- القروض العامة: وتعتبر من الإيرادات العامة غير العادية التي تلجأ إليها الدولة .</li> <li>- التحويلات: وتتمثل في الإعانات الداخلية و الخارجية التي تتحصل عليها الدولة.</li> </ul>
	0.75	
	0.75	
	0.25	
	×3	
	0.75	
	0.75	

الإجابة النموذجية لموضوع امتحان البكالوريا دورة: 2016  
اختبار مادة: القانون الشعبة: تسيير واقتصاد المدة 02 ساعات ونصف

06		<p><u>الجواب الثالث:</u></p>
	01×2	<p>1- <u>الشروط الواجب توافرها ليكون النزاع جماعيا:</u></p> <p>- أن يكون النزاع جماعيا في أطرافه حيث يشمل الخلاف جميع عمال المؤسسة أو مجموعة من هم.</p> <p>- أن يكون موضوع النزاع جماعيا حيث يتعلق سبب النزاع بمصلحة مشتركة بين العمال ومن ذلك المطالبة بتطبيق نص قانوني لفائدة العمال أو الزيادة في الأجور أو تحسين ظروف وشروط العمل.</p>
	02.5	<p>2- <u>المصالحة القانونية كما حددها القانون:</u></p> <p>يرفع المستخدم أو ممثلو العمال الخلاف إلى مفتشية العمل المختصة إقليميا لتقوم وجوبا بالمصالحة بين الطرفين و استدعائهم في جلسة أولى في أجل أقصاه أربعة أيام بعد إخطارهم قصد تسجيل موقف كل طرف في المسألة أو المسائل المتنازع عليها، وفي هذه الحالة يجب على طرفي الخلاف حضور جلسات المصالحة التي ينظمها مفتش العمل و عند انقضاء مدة إجراء المصالحة التي لا تتعدى ثمانية أيام ابتداء من تاريخ الجلسة الأولى بعد المفتش محضرا يوقعه الطرفان يدون فيه المسائل المنفق عليها و التي لم يحصل بشأنها اتفاق ،في حالة فشل المصالحة على الخلاف الجماعي يعد مفتش العمل محضرا بعدم المصالحة .</p>
	0.5	<p>3- إذا فشلت طرق التسوية الودية ،الإجراء القانوني الذي يلجأ إليه العامل هو الإضراب.</p>
	01	<p>• شرح هذا الإجراء: الإضراب هو التوقف بصفة مؤقتة عن العمل ،و يعتبر من الحريات العامة التي كرسها الدستور الجزائري .</p>
	04	<p><u>الجزء الثاني</u></p>
	01	<p>تنقضي الشركة ذات المسؤولية المحدودة بنفس الأسباب التي تنقضي بها الشركات التجارية كإنتهاء أجلها أو إنتهاء الهدف الذي قامت من أجله. وتنقضي كذلك بسببين خاصين هما:</p>
	×2	<p>1- إذا ما فاق عدد الشركاء 20 شريكا مثل زيادة عدد الشركاء بسبب وفاة شريك يترك استمرار الشركة للورثة مع باقي الشركاء الأحياء.</p>
	01.5	<p>2- إذا ما قلّ رأسمالها عن 100000 دج و لم يرتفع إلى هذا المبلغ خلال سنة .</p>